

*Innovation in Motion*



Führen. Entwickeln. Fördern.  
Miba Führungskräfteentwicklung



# Vorwort



Führungskräfte nehmen in der Miba eine Schlüsselrolle ein. Sie sind für die Erreichung der Unternehmensziele, aber ebenso für die Führung und Entwicklung ihrer Mitarbeiter verantwortlich. Um für diese Aufgabe gerüstet zu sein, haben wir mit den Führungsprinzipien die Grundlage für professionelle Führung in der Miba geschaffen.

Der Vorstand ist sich der Verantwortung der Führungskräfte bewusst und hat den Bereich Human Capital (HC) beauftragt, Instrumente zu entwickeln, welche Miba Manager in der Bewältigung ihrer täglichen Herausforderungen unterstützen. Ich bin stolz, Ihnen mit dieser Broschüre das HC-Leistungsspektrum für Führungskräfte präsentieren zu können. Es reicht von Entwicklungsprogrammen wie der Miba Leadership Academy über Instrumente wie dem Zielvereinbarungsgespräch bis hin zu individuellen Maßnahmen.

Die Miba ist in wettbewerbsintensiven Märkten auf Wachstumskurs. Wir brauchen qualifizierte und motivierte Mitarbeiter, um unsere ambitionierte Vision „Kein Fahrzeug ohne Miba Technologie“ zu erreichen. Ich lade Sie ein, dieses breite HC-Angebot zu nutzen und Ihre Qualifikation als Führungskraft zu schärfen.



**Peter Mitterbauer**  
CEO Miba Group



„Gemeinsam gestalten wir unsere Zukunft“ – das bedeutet, dass unsere Mitarbeiter ihr Wissen, ihre Ideen und ihr Engagement in das Unternehmen investieren. Im Gegenzug erhalten sie herausfordernde Aufgaben in einem internationalen Umfeld. Wir bieten ihnen umfassende Möglichkeiten zu lernen, und sich weiterzubilden – und vor allem: Wir bieten ein berufliches Zuhause. Diese Investition und unsere Verantwortung bilden die Grundlage des „Human Capital Management“ Gedankens.

Es ist Ihre Verantwortung als Führungskraft in der Miba, dass diese „Investition“ für beide Seiten – für den Mitarbeiter und die Miba – eine gewinnbringende ist. Der Bereich Human Capital unterstützt Sie dabei mit Werkzeugen, Ideen, Erfahrung und Kompetenz.

Wir wollen Ihnen mit dieser Broschüre unser Angebot im Bereich der Führungskräfteentwicklung vorstellen – wir, das sind Ihr Human Capital Operations Manager, das Human Capital Development Team und ich,



**Bernhard Reisner**  
Vice President Human Capital

# Unsere Leistungen für Sie

Professionell Führen	Aktiv Entwickeln	Individuell Fördern
Mitarbeitergespräch (MAG)	Miba Management Academy (MMA)	Trainings und Workshops
Management by Objectives (MbO)	Miba Leadership Academy (MLA)	Coaching
Management Development Dialog (MDD)	Gruppen- und Standortspezifische Programme	Veranstaltungsdesign und Moderation
Mitarbeiterbefragung		Wissenstransfer

Unser Anspruch im Bereich Human Capital Development ist es, mit maßgeschneiderter Personalentwicklung Sie als Führungskraft und Ihre Mitarbeiter bei der Erreichung Ihrer Ziele zu unterstützen. Der eigentliche Personalentwickler aber sind Sie: Sie nehmen eine Vorbildfunktion für Ihre Mitarbeiter ein und führen entsprechend unserer Werte und Führungsprinzipien.

Wir unterstützen Sie dabei – sowohl bei der Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter als auch im konkreten Führungsalltag. Unter anderem entwickeln und implementieren wir Führungsinstrumente wie das Mitarbeitergespräch oder den Management Development Dialog. Diese helfen

Ihnen, Ihre Führungsaufgabe professionell zu bewältigen. Wir konzipieren und organisieren Entwicklungsprogramme wie etwa die Miba Leadership Academy. Hier bietet sich Ihnen die einzigartige Gelegenheit, sich intensiv mit dem Thema Führung auseinanderzusetzen. Darüber hinaus können Sie und Ihr Team auf unsere Erfahrungen aus zahlreichen Projekten und unser methodisches Wissen bauen. Gemeinsam mit Ihnen finden wir die passende, individuelle Maßnahme.



**Karin Reiter**  
**HC Development Manager**  
*„Mitarbeiterführung ist wichtig, das wissen wir alle. Und wir wissen auch, dass sie im Firmenalltag manchmal zu kurz kommt. Ich sehe es als Kernaufgabe von Human Capital Development, Sie dabei zu unterstützen, dieses wichtige Thema nicht aus den Augen zu verlieren.“*

# Die Miba und ihre Führungsprinzipien



4

## **Kein Fahrzeug ohne Miba Technologie**

Wir sind ein erfolgreiches, unabhängiges Unternehmen mit Zentrale in Österreich und Standorten in den wichtigsten Wirtschaftszentren der Welt. Als einer der führenden strategischen Partner der internationalen Motoren- und Fahrzeugindustrie sind wir nahe daran, unser Ziel zu erreichen: Kein Fahrzeug ohne Miba Technologie.

## **Das ist unsere Vision.**

Sie gibt uns Orientierung.  
Und wie erreichen wir sie?

Durch konsequenten technologischen Fortschritt bauen wir unsere Position als Marktführer in unseren drei Kerngeschäften Sinterformteile, Gleitlager und Reibbeläge aus. Ein zusätzlicher Geschäftsbereich trägt mittelfristig zehn Prozent zum Gesamtumsatz bei. Als Unternehmen wollen wir außerdem zu den attraktivsten Arbeitgebern zählen.

## **Das ist unsere Strategie.**

Sie zeigt uns, wie wir unsere Vision erreichen können.  
Und wer soll das umsetzen?

Eine der tragenden Säulen unseres Erfolges sind unsere Mitarbeiter. Sie zeichnen sich besonders durch ihre internationale Ausrichtung, kulturelle Flexibilität und Bereitschaft, Neues zu lernen, aus. Außerdem ist jeder unserer Mitarbeiter Teil der Miba Familie und bekennt sich zu den Werten:

- Technologieführerschaft
- Unternehmerisches Handeln
- Leidenschaft für den Erfolg
- Lebenslanges Lernen

## **Das sind unsere Werte.**

Sie sind Basis für das Handeln aller Mitarbeiter. Nur wenn diese Werte gemeinsam gelebt werden, kann die Miba langfristig ihre Ziele erreichen. Und wie unterstützen wir unsere Mitarbeiter, diese zu erreichen?

## **Gemeinsam gestalten wir unsere Zukunft!**

Das bedeutet, unsere Mitarbeiter investieren ihr Wissen, ihre Ideen und ihr Engagement in unser Unternehmen. Wir investieren in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter und bieten herausfordernde Aufgaben in einem internationalen Umfeld.



### Das ist unser Mitarbeiter Leitbild.

Es zeigt, wie wir unsere Zukunft gemeinsam sichern. Und welche Rolle spielen dabei die Führungskräfte?

Sie als Führungskraft haben eine besondere Verantwortung. Ihre Aufgabe ist es, eine Vorbildfunktion für Ihre Mitarbeiter einzunehmen. Gleichzeitig sind Sie dafür verantwortlich, das Leitbild in der Praxis anzuwenden und dem Recht Ihrer Mitarbeiter auf Entwicklung und professionelle Führung nachzukommen. Um diese Verantwortung wahrnehmen zu können, folgen die Miba Führungskräfte diesen Prinzipien:

- Leistungsbereitschaft
- Umsetzungsstärke
- Integrität
- Verantwortung delegieren
- Respekt
- Mut
- Miba Spirit

**Leistungsbereitschaft** heißt, herausragenden Einsatz zu zeigen und in Übereinstimmung mit Miba Charta, Vision und Strategie positive Veränderungen zu bewirken.

**Umsetzungsstärke** bedeutet, vorausschauend zu handeln, klare Ziele zu kommunizieren, Prioritäten zu setzen und die richtigen Aufgaben umzusetzen.

**Integrität** bedeutet, aufrichtig zu sein, kritisch seine Meinung zu sagen, klar und transparent zu kommunizieren und Probleme anzupacken.

**Verantwortung delegieren** heißt, loslassen zu können, Vertrauen zu geben und Raum für andere Ideen und Kreativität zu bieten.

**Respekt** ist die Basis für unser Handeln – gegenüber Mensch und Natur, gegenüber anderen Meinungen und Kulturen, über Grenzen hinweg und gegenüber der Leistung von Mitarbeitern und Kollegen.

**Mut** ist die Kraft, auch schwierige Themen anzusprechen, Risiken zugunsten des Unternehmens einzugehen und neue Wege zu beschreiten.

**Miba Spirit** macht uns einzigartig: Er bedeutet Teil der Miba Familie zu sein und seiner Aufgabe in einem funktionierenden Team mit voller Leidenschaft nachzukommen.

### Das sind unsere Führungsprinzipien.

Sie sind Voraussetzung für unsere Führungskräfte. Nur wenn wir an einem Strang ziehen, können wir gemeinsam unsere Zukunft gestalten.





### MDD – Management Development Dialog

Die Weiterentwicklung der Führungs- und Managementkompetenzen stellt für die Zukunft der Miba ein Schwerpunktthema dar. Die Basis dafür liefert der MDD. Anhand definierter Kriterien, die sich aus den Führungsprinzipien ableiten, evaluieren Sie als Führungskraft Ihre Mitarbeiter in Bezug auf deren Führungsverhalten. Sie geben Feedback und definieren gemeinsam entsprechende Maßnahmen.

Das Besondere am MDD ist die explizite Auseinandersetzung mit den Themen Führung und Management. Als Führungskraft gehört es zu Ihren Kernaufgaben, eine klare Einschätzung über Verhalten und Potenzial Ihrer Mitarbeiter abzugeben, Erwartungen zu kommunizieren und die Weiterentwicklung zu fördern. Human Capital steht Ihnen dabei im Gesamtprozess als Sparringpartner zur Verfügung.

### MbO – Management by Objectives

Management by Objectives bedeutet, Mitarbeiter mittels Zielvereinbarungen zu führen. Dies gibt Ihnen und Ihren

Mitarbeitern die Möglichkeit, sich über strategische Ziele des Unternehmens zu unterhalten und den persönlichen Beitrag dazu abzuleiten. In den MbO-Gesprächen werden einerseits Rückmeldungen über die erbrachten Arbeitsergebnisse gegeben und Klarheit über Zusammenhänge und Abhängigkeiten zu übergeordneten Zielen geschaffen. Andererseits werden anhand eines strukturierten Formulars individuelle Ziele für das kommende Jahr gemeinsam formuliert und vereinbart.

Über den variablen Gehaltsbestandteil hat jeder Einzelne auch die Möglichkeit, vom Gesamterfolg der Miba zu profitieren. Zugleich wird zielorientiertes Arbeiten finanziell honoriert und Mitarbeiter werden bestärkt, Ziele konsequent umzusetzen.

### Mitarbeiterbefragung

Feedback aus erster Hand bildet die Basis für die Weiterentwicklung unseres Unternehmens. Wissen, Erfahrung und Kreativität unserer Mitarbeiter sichern den langfristigen Erfolg der Miba. Durch die Mitarbeiterbefragung, die alle zwei Jahre von Human Capital weltweit durchgeführt wird, werden Potenziale und Optimierungsansätze in den Bereichen Organisation, Führung und Kommunikation aufgezeigt. Neben der Durchführung der Befragung unterstützen wir Sie vor allem im darauf folgenden Schritt der gemeinsamen Planung und Realisierung von Verbesserungs- und Entwicklungsmaßnahmen.



**Gerhard Fartaschek**  
Leitung Strategischer Einkauf  
Miba Friction Group

„MDD ist ein sehr gutes Führungsinstrument zur systematischen Weiterentwicklung von Mitarbeitern und die Erfassung von deren Stärken und Potenzial. Für mich ist neben der Bewertung die Reflexion des eigenen Führungsverhaltens wichtig. Sie nimmt letztendlich Einfluss auf die Entwicklung von Mitarbeitern.“

# Aktiv Entwickeln



8

## **Fit für Ihre Karriere**

Internationale sowie nationale Führungs- und Management-Entwicklungs-Programme haben in der Miba seit Jahren einen hohen Stellenwert. Nicht zuletzt deswegen können wir einen Großteil unserer Management- und Führungspositionen aus den eigenen Reihen besetzen.

In intensiven Trainingsblöcken erhalten Sie Werkzeuge und Methoden, die Sie sowohl in Ihren aktuellen Funktionen als auch bei möglichen zukünftigen Tätigkeiten unterstützen. Dabei geht es neben praktischer Wissensvermittlung zu unseren Kerngeschäften, Management und Führung auch um Selbstreflexion und Feedback. Die Programme sind modular aufgebaut, was einen hohen Praxisbezug und Transfer in den Unternehmensalltag sichert. Zudem wird der Netzwerkbildung große Bedeutung beigemessen. Kontakte, die Sie hier knüpfen, nützen Ihnen weit über die Ausbildung hinaus. Das ist gelebter Miba Spirit.

## **MMA – Miba Management Academy**

Im Fokus der MMA steht die Entwicklung von Entrepreneurship. In einer mehrtägigen Business Simulation lernen Sie, betriebswirtschaftliche Zusammenhänge zu erkennen und somit aktiv das Betriebsergebnis zu steuern. Die Basis bildet ein fundiertes Kennzahlen- und Controllingverständnis. Darüber hinaus werden grundlegende Instrumente der Mitarbeiterführung trainiert.

Ziel der MMA ist, die vermittelten Inhalte mit Ihrer täglichen Praxis zu verknüpfen und so Ihren individuellen Beitrag zum Gesamtergebnis der Miba herauszuarbeiten.



### MLA – Miba Leadership Academy

Die MLA bietet Ihnen die einzigartige Gelegenheit, sich intensiv mit dem Thema Führung auseinanderzusetzen. In mehreren Modulen stehen dabei Unternehmensführung wie zum Beispiel die Erstellung von Business Plänen und Mitarbeiterführung inklusive Selbstführung im Fokus. Gemeinsam mit internen und externen Trainern und Experten erfahren Sie über aktuelle Trends und Entwicklungen, erlernen neueste Methoden und Werkzeuge und setzen sich intensiv mit Ihrer eigenen Führungspersönlichkeit auseinander. Über die Trainings hinaus beschäftigen Sie sich im so genannten Business Case mit konkreten Miba Aufgabenstellungen.

Ziel der MLA ist die Weiterentwicklung des gemeinsamen Miba Führungsverständnisses. Als Führungskraft werden Sie für Ihre zukünftigen Herausforderungen in der Miba Group gestärkt. Für die Teilnahme an MMA und MLA werden Sie direkt vom Vorstand nominiert.



**Christian Döller**  
**Tool Shop Manager**  
**Miba Sinter Group**

*„Das in der MLA erworbene Wissen zum Thema Führung hilft mir in meiner Verantwortlichkeit als Tool Shop Manager der Miba Sinter Group enorm. Im Wissen um unsere Führungsprinzipien macht das Führen von Mitarbeitern unterschiedlicher Nationalitäten und Kulturkreise richtig Spaß.“*

### Gruppen- und Standortspezifische Programme

Unsere Gruppen- und Standortspezifischen Programme werden nach individuellen Bedürfnissen ausgerichtet. Auftraggeber ist das jeweilige Management. Je nach Anforderung werden das Miba Kerngeschäft sowie Themen zu Management und Führung trainiert.

Aktuell können Sie beispielsweise als Advanced oder Application Engineer im Rahmen der Bearing Engineering Academy Ihr Wissen zu Einsatz und Technologie von Gleitlagern vertiefen und so zur gelebten Produktführerschaft der Miba Bearing Group beitragen. Als Coach in der Frictec etwa bietet sich Ihnen im Rahmen des Pronto Kompetenztrainings die Möglichkeit, Ihr Führungs-Know-How zu intensivieren. Die Auseinandersetzung mit den einzelnen Themen erfolgt praxisnahe. Ziel ist, Sie als Führungskraft und Ihre Mitarbeiter bei der Erfüllung Ihrer ganz konkreten Aufgaben im Tagesgeschäft zu unterstützen.

# Individuell Fördern



10

## Unser individuelles Angebot an Sie

Die Entwicklung von Organisation und Mensch ist dann erfolgreich, wenn sie fokussiert, auf den jeweiligen Bedarf ausgerichtet und in das Miba Gesamtsystem eingebettet ist. Sei es Ihre eigene Entwicklung oder die Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter und Teams, wir bringen unsere Erfahrung aus zahlreichen Projekten und methodisches Wissen ein und finden gemeinsam mit Ihnen die passende Maßnahme.

## Trainings und Workshops

Wenn es um individuelle Entwicklungsmaßnahmen geht, stehen wir Ihnen und Ihrem Team gerne als Berater zur Verfügung. Gemeinsam mit Ihnen erheben wir den Bedarf, entwickeln den Trainings- bzw. Workshopablauf und wählen passende Trainer aus. Dabei stellen wir sicher, dass die Teilnehmer an konkreten Fällen aus ihrem Berufsalltag arbeiten und die Umsetzung in die Praxis im Vordergrund steht.

## Coaching

Coaching bewährt sich in den vergangenen Jahren zunehmend als geeignete Methode der Führungskräfteentwicklung. Gemeinsam mit einem Coach Ihrer Wahl finden Sie Lösungen für individuelle Fragestellungen und Themen aus Ihrer konkreten Arbeitssituation. Im Zentrum steht dabei die Förderung Ihrer Selbstreflexion und Wahrnehmung, um so Ihre Problemlösungskompetenz zu stärken.

Wir informieren Sie gerne näher über Einsatzmöglichkeiten und vermitteln Ihnen einen Coach aus unserem Coaching Pool.

## Veranstaltungsdesign und Moderation

Wir unterstützen Sie sowohl im Vorfeld bei der Planung und Konzeption von Veranstaltungen als auch während der Veranstaltung durch lösungsorientierte Moderationskompetenz. Bei Bedarf arbeiten wir auch mit externen Moderatoren.



**Clemens Honeder**  
Chief Operating Officer  
Miba Bearing Group

*„Individuell abgestimmte Maßnahmen zur Verbesserung der Mitarbeitereinbindung und zur Organisationsentwicklung sind für uns ganz wesentlich. Für derartige Aktivitäten interne Moderationskompetenzen zu haben – die keinen externen Vergleich scheuen zu brauchen – finde ich großartig!“*

# Ihr Human Capital Development Team



## Wissenstransfer

Menschen kommen, gehen oder übernehmen neue Herausforderungen im Unternehmen. Mit den Menschen kommt und geht auch ihr Know-How, das für die Miba lebensnotwendig ist.

Um diese Übergänge effizient und strukturiert zu gestalten, bieten wir eine Begleitung dieses Transfers an. Wir analysieren gemeinsam mit allen Beteiligten die zu übergebenden Informationen, begleiten und dokumentieren den Übergabeprozess und zeigen weitere passende Wege der Wissensübergabe und -übernahme auf.

## Ihr Erfolg ist unser Anliegen

Die Miba am Markt noch erfolgreicher zu machen, das ist unser gemeinsames Anliegen. Ihr Human Capital Operations Manager (HCOM) unterstützt Sie am Standort. Er managt und begleitet alle Personalangelegenheiten. Darüber hinaus können Sie auf unser HC Netzwerk zurückgreifen, wo Sie Spezialisten sowohl gruppenübergreifend als auch individuell zu unterschiedlichen Themen beraten und gemeinsam mit Ihnen Lösungen erarbeiten.

Human Capital Development ist Teil dieses HC Netzwerks. Wir sind Ihr Ansprechpartner, wenn es um Führung und Personalentwicklung geht. Wir stellen Ihnen bewährte Werkzeuge zur Bindung, Weiterentwicklung, Beurteilung und Motivation Ihrer Mitarbeiter zur Verfügung. Wir konzipieren maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme, beraten und begleiten Sie bei Veränderungsprozessen.

Sie haben ein konkretes Anliegen und wollen einzelne Mitarbeiter oder Ihr Team bei der Weiterentwicklung unterstützen? Sie möchten in Ihre eigene Weiterentwicklung investieren und Ihre Führungskompetenzen perfektionieren? Dann kontaktieren Sie Ihren HCOM oder das Human Capital Development Team – im Bild von links nach rechts: Evelyn Berner (Dw 1338, [evelyn.berner@miba.com](mailto:evelyn.berner@miba.com))  
Eva Almhofer-Amering (Dw 1332, [eva.almhofer@miba.com](mailto:eva.almhofer@miba.com))  
Karin Reiter (Dw 1324, [karin.reiter@miba.com](mailto:karin.reiter@miba.com))

[www.miba.com](http://www.miba.com)



**Miba AG**

Dr.-Mitterbauer-Str. 3  
4663 Laakirchen, Austria  
T +43/76 13/25 41-0  
F +43/76 13/25 41-21 72  
[info@miba.com](mailto:info@miba.com)