



## Datenschutzerklärung der Miba für Bewerber

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an der Miba. Als Familienunternehmen übernimmt die Miba seit 90 Jahren Verantwortung als Arbeitgeber. Die Einhaltung der jeweils geltenden Gesetze sowie sonstiger externer und interner Vorschriften ist für uns Bestandteil und Grundlage unserer unternehmerischen Aktivitäten und Entscheidungen.

Die Miba nimmt daher auch das Thema Datenschutz ernst. Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie über die von uns durchgeführten Verarbeitungstätigkeiten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung und kommen damit den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) nach.

### **Geltungsbereich:**

Diese Datenschutzerklärung gilt für die Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern<sup>1</sup> durch die Miba AG, Dr.-Mitterbauer-Str. 3, 4663 Laakirchen, Österreich, und ihre Tochtergesellschaften mit Sitz innerhalb der Europäischen Union. Tochtergesellschaften im Sinne dieser Datenschutzerklärung sind alle Unternehmen, an denen die Miba AG direkt oder indirekt mehr als 50 % der Anteile hält. Die Miba AG und die genannten Tochtergesellschaften werden im Folgenden jeweils als „**Miba Unternehmen**“ bezeichnet. Eine Übersicht der Miba Standorte samt Kontaktdaten finden Sie auf unserer Website unter [www.miba.com/de/unternehmen/globale-standorte/](http://www.miba.com/de/unternehmen/globale-standorte/).

---

<sup>1</sup> Aus Gründen der Textökonomie und der leichteren Lesbarkeit werden nur männliche Sprachformen verwendet. Es wird jedoch ausdrücklich darauf hingewiesen, dass sich grundsätzlich alle personenbezogenen Formulierungen gleichermaßen auf Frauen und Männer beziehen.

**Verantwortlicher:**

Das jeweilige Miba Unternehmen mit Sitz in der Europäischen Union, bei dem Sie sich bewerben, ist Verantwortlicher im Sinne der DSGVO („Miba“). Das bedeutet, dass die Miba über die Zwecke und die Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten entscheidet. Die Kontaktdaten finden Sie in der jeweiligen Stellenausschreibung oder unter [www.miba.com/de/unternehmen/globale-standorte/](http://www.miba.com/de/unternehmen/globale-standorte/).

**Kategorien personenbezogener Daten:**

Die Miba verarbeitet die nachfolgenden Datenkategorien oder Teile davon. Bitte beachten Sie, dass nicht alle Punkte in der Liste auch auf Sie zutreffen müssen. Welche Daten konkret verarbeitet werden, hängt vor allem von Ihren eigenen Angaben in Ihren Bewerbungsunterlagen und vom Ablauf des Bewerbungsprozesses ab. Bitte beachten Sie außerdem, dass die zu den Kategorien genannten Beispiele nicht erschöpfend sind.

- **Kontaktdaten:** z. B. Name, Anrede, Titel, akademischer Grad, Adresse, Telefonnummer, Mobiltelefonnummer, E-Mail-Adresse und andere zur Adressierung erforderliche Informationen, die sich durch moderne Kommunikationstechniken ergeben
- **Individuelle Daten:** z. B. Sprachkenntnisse, Geschlecht, Geburtsdatum, Staatsbürgerschaft, Präsenz- oder Zivildienst, Lichtbild, Informationen zur Ausbildung und Berufserfahrung, Ergebnisse aus Assessment-Center/Development Center/Potenzialanalysen, Selbstbeschreibung
- **Bewerbungsunterlagen:** z. B. Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate
- **Daten zur angestrebten Beschäftigung:** z. B. Positionsbezeichnung, möglicher Beginn, Gehaltsvorstellungen, gewünschter Dienort, Reisebereitschaft
- **Sonstige personenbezogene Daten,** die sich im Zuge des Bewerbungsprozesses ergeben oder von Ihnen bekannt gegeben werden

Für den Bewerbungsprozess benötigen wir von Ihnen keine besonderen Kategorien personenbezogener Daten (sogenannte sensible Daten). Schicken Sie uns daher bitte keine derartigen Informationen zu, z. B. Informationen, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie keine Gesundheitsdaten (z. B. Krankheiten, Sozialversicherungsnummer).

**Rechtsgrundlagen:**

Die Miba verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO), zur Wahrung berechtigter Interessen der Miba an der Verarbeitung Ihrer Daten zur Personalsuche (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) und basierend auf Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO), z. B. wenn wir Sie als Bewerber weiter in Evidenz halten möchten.

Sollten Sie uns auch besondere Kategorien personenbezogener Daten (sensible Daten) zur Verfügung stellen, verarbeiten wir diese basierend auf Ihrer ausdrücklichen Einwilligung (Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO).

**Zwecke:**

Ihre personenbezogenen Daten werden zu den Zwecken der Personalsuche und der Durchführung des Bewerbungsverfahrens, zur diesbezüglichen Kontaktaufnahme sowie zur Evidenzhaltung verwendet. Die Verarbeitungstätigkeiten können auch automationsunterstützt und nicht automationsunterstützt erstellte und archivierte Textdokumente (wie z. B. Korrespondenz) in diesen Angelegenheiten umfassen.

Sie sind nicht verpflichtet, uns personenbezogene Daten bereitzustellen. Wenn Sie uns keine Daten zur Verfügung stellen, können wir Ihre Bewerbung jedoch nicht bearbeiten.

**Quellen:**

Die verarbeiteten personenbezogenen Daten stammen in erster Linie von Ihnen selbst; sie können aber auch von den von Ihnen genannten Referenzen stammen, im Laufe des Bewerbungs- bzw. Einstellungsprozesses gewonnen werden (z. B. bei Durchführung eines Assessment-Centers) oder auch aus öffentlich zugänglichen Quellen stammen (z. B. soziale Netzwerke).

**Empfänger:**

Um die Verarbeitungszwecke zu erfüllen, kann eine Übermittlung der im jeweiligen Einzelfall relevanten Daten an nachfolgende mögliche Empfänger (in der Regel mit Sitz innerhalb der Europäischen Union) erforderlich sein: Anbieter von Assessment-Center, Development Center und Potenzialanalysen.

Soweit dies zur Erfüllung der Verarbeitungszwecke erforderlich ist, werden personenbezogene Daten an Auftragsverarbeiter (z. B. IT-Dienstleister) weitergegeben. Dabei kann es sich um Dritte, aber auch um andere Unternehmen der Miba Gruppe handeln.

Ihre personenbezogenen Daten werden auf Basis Ihrer Einwilligung im Miba Karriereportal an die Unternehmen der Miba Gruppe inner- und außerhalb der EU weitergeleitet und von diesen verarbeitet. Eine Übersicht der Miba Standorte samt Kontaktdaten finden Sie auf unserer Website unter [www.miba.com/de/unternehmen/globale-standorte/](http://www.miba.com/de/unternehmen/globale-standorte/). Sie haben das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Diesbezügliche Mitteilungen richten Sie bitte an Ihren Ansprechpartner bei der Miba oder an [jobs@miba.com](mailto:jobs@miba.com).

Ist zur Erfüllung des Verarbeitungszwecks eine Übermittlung der im jeweiligen Einzelfall relevanten Daten an Empfänger außerhalb der EU/des EWR erforderlich, ergibt sich das angemessene Schutzniveau in der Regel aus dem Vorliegen eines Angemessenheitsbeschlusses der Europäischen Kommission, aus der Nutzung zwischenbetrieblicher oder externer Vereinbarungen auf der Basis von EU-Standarddatenschutzklauseln (nach Art. 46 Abs. 2 lit. c und d DSGVO) oder aus dem Vorliegen einer von der DSGVO vorgesehenen Ausnahme für den bestimmten Fall (nach Art. 49 Abs. 1 DSGVO, z. B. die Übermittlung ist für die Erfüllung des Vertrages zwischen Ihnen und der Miba erforderlich oder Sie haben in die Datenübermittlung ausdrücklich eingewilligt, nachdem Sie über die für Sie bestehenden möglichen Risiken derartiger Datenübermittlungen ohne Vorliegen eines Angemessenheitsbeschlusses und ohne geeignete Garantien unterrichtet wurden). Sie können eine Kopie der anwendbaren geeigneten oder angemessenen Garantien erhalten, indem Sie uns unter [compliance@miba.com](mailto:compliance@miba.com) kontaktieren.

**Speicherdauer:**

Die personenbezogenen Daten werden für sechs Monate nach der Beendigung des Bewerbungsprozesses aufbewahrt und darüber hinaus solange, als gesetzliche Aufbewahrungsfristen bestehen oder Rechtsansprüche durch die Miba oder gegenüber der Miba (innerhalb der anwendbaren gesetzlichen Verjährungsfristen) geltend gemacht werden können. Eine allenfalls längere Evidenzhaltung der Bewerbung erfolgt nur auf Basis Ihrer Einwilligung.

Für eingestellte Bewerber gilt die Datenschutzerklärung für Miba Mitarbeiter, die bereits im Bewerbungsverfahren angefragt werden kann.

**Ihre Rechte:**

Ihnen stehen grundsätzlich die Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung, Datenübertragbarkeit und Widerspruch zu. Bitte beachten Sie jedoch, dass die Miba möglicherweise nicht immer dazu verpflichtet ist, eine Bitte um Löschung, Einschränkung oder Datenübertragbarkeit zu erfüllen oder einem Widerspruch nachzukommen. Dies ist im Einzelfall auf Basis der gesetzlichen Verpflichtungen der Miba und etwaig geltender Ausnahmen zu beurteilen. Beruht die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung, haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Sollten Sie der Ansicht sein, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen das Datenschutzrecht verstößt oder Ihre datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in einer Weise verletzt worden sind, wenden Sie sich bitte an Ihren Ansprechpartner bei der Miba oder an das Miba Data Protection Compliance Team ([compliance@miba.com](mailto:compliance@miba.com)), damit wir Abhilfe schaffen können. Sie haben aber auch das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde in der EU, insbesondere an Ihrem Aufenthalts- oder Arbeitsort oder am Ort des mutmaßlichen Verstoßes, zu beschweren.

**Weitere Informationen:**

Wir hoffen, Ihnen mit dieser Datenschutzerklärung Klarheit darüber verschafft zu haben, für welche Zwecke die Miba Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet. Sollten Sie noch Fragen zum Thema Datenschutz haben oder Ihre zuvor genannten Rechte geltend machen wollen, wenden Sie sich bitte an das Miba Data Protection Compliance Team ([compliance@miba.com](mailto:compliance@miba.com)).

Miba, Dezember 2018